

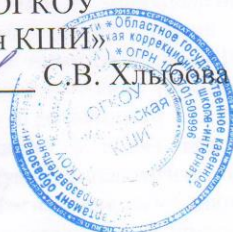
# Изменения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между Работодателем и Работниками  
Областного государственного казенного  
общеобразовательного учреждения  
«Кохомская коррекционная школа-интернат»  
по защите трудовых и социально-экономических прав  
Работников с 27 мая 2022 г. по 26 мая 2025 г.

**От Работодателя:**

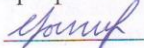
Директор ОГКОУ  
«Кохомская КШИ»

 С.В. Хлыбова  
М.П.

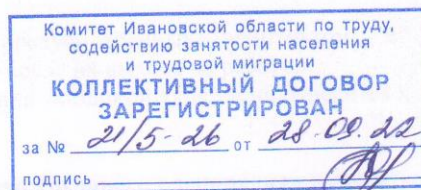
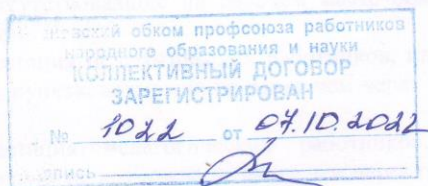


**От Работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

 Цыплова Д.А.

Подписаны « 23 » сентября 2022 года.



Юридический адрес:  
153510 Ивановская область, г. Кохма,  
ул. Ивановская, д. № 1  
тел.(факс): (4932) 55-11-33, 55-10-32  
e-mail: kohma-dcp@rambler.ru

г. Кохма 2022 год

**1. П. 3.16.3. раздела 3 «Режим труда и время отдыха»** изложить в следующей редакции:

3.16.3. Работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском, Работодатель вправе привлекать, если это не противопоказано им по состоянию здоровья, к выполнению организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации (мелкий ремонт, работа на территории, и др.), в пределах установленного для них рабочего времени и с прежней оплатой, в соответствии с законодательством Российской Федерации (Приказ Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»).

**2. П. 3.36.14. раздела 3 «Режим труда и время отдыха»** дополнить абзацем следующего содержания:

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет (до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет – в соответствии со ст. 262.2 ТК РФ).

**3. П. 5.3.2.1. раздела 5 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации»** изложить в следующей редакции:

5.3.2.1. Педагогический Работник, не имеющий квалификационной категории, не вправе отказаться от прохождения аттестации с целью установления соответствия занимаемой должности, кроме случаев, предусмотренных пунктом 22 приказа Минобрнауки России от 07.04.2014 года №276» «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (в редакции от 23.12.2020 года):

Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

В иных случаях отказ Работника от прохождения указанной аттестации относится к нарушению трудовой дисциплины.

**4. П. 6.2.1. Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»** изложить в следующей редакции:

6.1.2. До наложения взыскания от работника должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

**5. П. 6.1.1. и 6.2.21. раздела 6 «Охрана труда» изложить в следующей редакции:**

6.1.1. Создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) (статья 212 ТК РФ), разработанной в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты от 29.10.2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

6.2.21. условия и охрану труда женщин:

- исключить применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, установленные Приказом Минтруда России от 14.09.2021 года №629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжести вручную»
- выделить рабочие места в подразделениях предприятия (организации) исключительно для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;
- до предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она освобождается от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя;
- женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводить по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет;
- исключить направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

**6. Приложение 2 «Перечень профессий и должностей с вредными и или опасными условиями труда...» изложить в следующей редакции:**

**Приложение 2**

к Коллективному договору  
между Работодателем и Работниками  
Областного государственного казенного  
общеобразовательного учреждения  
«Кохомская коррекционная школа-интернат»  
по защите трудовых и социально-экономических прав  
Работников с 27 мая 2022 г. по 26 мая 2025 г.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, при выполнении которых Работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами выдачи СИЗ Работникам сквозных профессий, утвержденных Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н; в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 20 апреля 2006 г. N 297; в с Постановлением Минтрудсоцразвития от 29 декабря 1997 года N 68 п.49 прил.2.

Профессия, должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на 1 год на 1 чел.	№ п/п	Срок носки лет
-------------------------	---	--	-------	----------------------

Заместитель директора по АХЧ	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 N 997Н П.32	1
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		1
	<b>Зимой дополнительно:</b> Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1		2
Помощник воспитателя	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Постановление Минтрудсоцразвития от 29 декабря 1997 года N 68 п.49 прил.2	1
	Перчатки резиновые	12 пар		1
Машинист по стирке	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н, п. 115	1
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный		1
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		1
	Перчатки резиновые	дежурные		1
Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н, п. 48	1
Дворник	Костюм от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н, п.23	1
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2		1
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара		1
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		1
	<b>Зимой дополнительно:</b> Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1		2
	Валенки на резиновой подошве	1 пара		3

	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары		1
Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н, п.49	1
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		1
Уборщик производственных и служебных помещений	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н, 171	1
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		1
	Перчатки резиновые	12 пар		1
Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н, п.60	1
	Нарукавники из полимерных материалов	до износа		1
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2		1
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар	1	
	Головной убор	2	СанПин2.3/2.4.3590-20 п.3.4	1
	Легкая нескользкая рабочая обувь	1 пара		1
Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н, п.122	1
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2		1
	Нарукавники из полимерных материалов	1		До износа
	Головной убор	2	СанПин2.3/2.4.3590-20 п.3.4	1
	Легкая нескользкая рабочая обувь	1 пара		1
Шеф-повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014,	1

	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2	№ 997н, п.122	1
	Нарукавники из полимерных материалов	1		до износа
	Головной убор	2	СанПин2.3/2.4.3590-20 п.3.4	1
	Легкая нескользкая рабочая обувь	1 пара		1
Водитель	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н, п.11	1
	Перчатки резиновые	1		дежурные
	Перчатки с точечным покрытием	12 пар		1
	Жилет сигнальный	1	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 20 апреля 2006 г. N 297 Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости Работникам всех отраслей экономики	до износа
	<b>Зимой дополнительно:</b> Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н,	2
	Валенки на резиновой подошве	1		3
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н, п.135	1
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара		до износа
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		1
	Перчатки резиновые	12 пар		1
	Очки защитные	1		1
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1		до износ

	<b>Зимой дополнительно:</b> Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1		2
	Валенки на резиновой подошве	1 пара		3
Библиотекарь (заведующий библиотекой)	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	Приказ Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 09.12.2014, № 997н, п. 30	1
Воспитатель	Халат для защиты от общих производственных загрязнений (при сопровождении в столовую)	1	Постановление Минтрудсоцразвития от 29 декабря 1997 года N 68 п.49 прил.2 няня	1
Учитель столярного дела	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником  Очки защитные  Перчатки с точечным покрытием	1  2 До износа До износа	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 N 997Н П.162	1
Учитель швейного дела	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1	Приказ Минтруда РФ от 10.12.2018 N 778Н П.75	1

**7. Приложение 3 «Перечень смывающих и обезвреживающих средств, нормы их выдачи...» изложить в следующей редакции:**

**Приложение 3**  
к Коллективному договору  
между Работодателем и Работниками  
Областного государственного казенного  
общеобразовательного учреждения  
«Кохомская коррекционная школа-интернат»  
по защите трудовых и социально-экономических прав  
Работников с 27 мая 2022 г. по 26 мая 2025 г.

### ПЕРЕЧЕНЬ

смазывающих и обезвреживающих средств, нормы их выдачи на 1 месяц на работах, с трудно смываемыми загрязнениями, маслами, смазками, нефтепродуктами, клеями, битумом, химическими веществами раздражающего действия и др., согласно ст. 221 ТК РФ и Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122-н «Об утверждении

норм выдачи Работникам смазывающих и обезвреживающих средств» (ред. от 12.06.2018г.)

№	Должность	Наименование работ	Наименование смазывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц на 1 чел.
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие моющие средства в том числе для мытья рук	200 г мыло туалетное или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
	Дворник			
	Уборщик производственных и служебных помещений			
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды			
	Кастелянша			
	Помощник воспитателя			
	Педагогические работники (учитель, воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог)			
	Секретарь руководителя, инспектор по кадрам			
	Шеф-повар, повар			
	Кухонный рабочий			
2	Водитель автомобиля, дворник	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г мыло туалетное или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
3	Уборщик служебных помещений	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей,	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
	Шеф-повар, повар			
	Кухонный рабочий			



		щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви		
4	Водитель автомобиля	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими), мазутом, стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее - СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	100мл

Примечание.

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, Работодатель имеет право не выдавать непосредственно Работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом».